

COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI
(Provincia di Avellino)

CCDI 2020 – RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO

CIRCOLARE RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO N. 25 DEL 19 LUGLIO 2012

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7, 8 E 9 DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Tra gli obiettivi della relazione vi è l'illustrazione della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino e utente costituiscono i principi generali ai quali si è ispirata la redazione degli schemi della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria dei contratti integrativi.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione trasparenza del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

Modulo 1 - Scheda I.I Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto definitivo 18.12.2020	
Periodo temporale di vigenza	Anno/i 2020	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa MUTASCIO Anna Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL <u>RSU</u> Dott. Rocco MAGNOTTA <u>Rappresentanti territoriali OO.SS. firmatarie CCNL:</u> Antonio SANTACROCE - CISL FP Luigi MAURO - CGIL <u>Firmatarie del contratto:</u> CISL FP - CGIL	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì Deliberazione G.C. n. 10 del 31.01.2020

obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Si con Delibera G.C. n. 7 del 24.01.2020
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSA Viene riportata la composizione della delegazione trattante, parte pubblica, rappresentanza sindacale unitaria e rappresentanti delle organizzazioni sindacali di categoria.

Articolo 1	Oggetto e obiettivi.
Articolo 2	Ambito di applicazione.
Articolo 3	Durata - Revisione.
Articolo 4	Informazione.
Articolo 5	Confronto.
Articolo 6	Organismo paritetico per l'innovazione.
Articolo 7	Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie.
Articolo 8	Clausole di raffreddamento.
Articolo 9	Area delle posizioni organizzative.
Articolo 10	Quantificazione delle risorse decentrate.
Articolo 11	Strumenti di premialità.
Articolo 12	Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili.
Articolo 13	Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (art. 7, comma 4, Lett. B) CCNL 21.05.2018). Performance organizzativa. Performance individuale. Differenziazione del premio individuale.
Articolo 14	Progressione economica orizzontale.
Articolo 15	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL).
Articolo 16	Indennità per specifiche responsabilità.
Articolo 17	Indennità per ulteriori specifiche responsabilità.
Articolo 18	Risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.09.2000.
Articolo 19	Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 43 della Legge 449/1997.
Articolo 20	Compensi di cui all'art. 68, comma 2, lettera g, CCNL 2016/2018.
Articolo 21	Risparmi di cui all'art. 16, comma 5, del D.L. 98/2011.
Articolo 22	Disciplina della performance e del premio individuale.
Articolo 23	Produttività miglioramento ed incremento dei servizi.
Art. 24-27	PERSONALE POLIZIA LOCALE
Articolo 28	Reperibilità.
Articolo 29	Turnazione.
Articolo 30	Lavoro straordinario e banca delle ore.
Articolo 31	Orario massimo di lavoro settimanale.
Articolo 32	Flessibilità dell'orario di lavoro.
Art. 33-37	DISPOSIZIONI PARTICOLARI
Art. 38-42	ULTERIORI DISPOSIZIONI E NORME FINALI
Allegato 1	COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
Allegato 2	UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 68, comma 1 – Progressioni orizzontali anni precedenti	21.163,43
Art. 68, comma 1 - Indennità di comparto – quota a carico fondo	2.724,54
TOTALE UTILIZZI VINCOLATI	23.887,97
Art. 68, comma 1 - Indennità personale educativo asilo nido.	
Art. 68, comma 2, lett. a) – Premi correlate alla performance organizzativa	
Art. 68, comma 2, lett. b) – Premi correlate alla performance individuale	
Art. 68, comma 2, lett. c) a art. 70-bis - Indennità condizioni di lavoro	1.650,00
Art. 68, comma 2, lett. d) - Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000	2.766,32
Art. 68, comma 2, lett. e) – art. 70 quinquies - Compensi per specifiche responsabilità	5.500,00
Art. 68, comma 2, lettera f) – art. 56-quinquies - Indennità servizio esterno P.L.	
Art. 68, comma 2, lettera f) – art. 56-sexies - Indennità di funzione P.L.	
Art. 68, comma 2, lettera g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lettera c) e art. 70 ter	
Art. 67, comma 5 lettera b) – progetti obiettivo dell'ente	11.750,00
Art. 68, comma 2, lettera h) – Compensi a messi notificatori	
Art. 70 bis – indennità maneggio valori	400,00
Progressioni economiche anno effettuazione	
Somme rinviate	
Altro	
TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI	22.066,32

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti incompatibili con esso.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale, approvato con la Deliberazione sopra citate.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Dalla sottoscrizione del contratto, è previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività connessi a quelli dei responsabili del servizio così come definiti nel Piano Performance approvato con la sopracitata Deliberazione G.C.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 7, 8 E 9 DEL CCNL 21/05/2018, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2020.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo RG n. 166 del 13.11.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili ridotte	47.290,96
Risorse variabili ridotte	20.000,00
Residui anni precedenti	
Totale	67.290,96

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 47.290,96, importo decurtato della riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della Legge 122/2010.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
(3a) incremento € 83,20	1.081,60
(3b) differenze incrementi retributivi	1.105,26
(4) - R.I.A. personale cessato	430,95

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
19 eventuali risorse residue anni precedenti	1.859,34
20 incentivi funzioni tecniche	20.000,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 21.05.2018

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.290,96
Risorse variabili	20.000,00
Residui anni precedenti	-
Totale	67.290,96

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.724,54
Progressioni orizzontali	21.163,43
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	-
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	-
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	-
Altro	-
Totale	23.887,97

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI precedenti o sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo 2020

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 27.243,84 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno e reperibilità	2.766,32
Indennità di rischio	1.650,00
Indennità di disagio	-----
Indennità di maneggio valori	400,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 70, quinquies)	5.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 54) CCNL 14.09.2000)	
Produttività di cui all'articolo 67, comma 5, lettera b) del CCNL 2018	11.750,00
Progressioni economiche anno effettuazione	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.224,64
Somme regolate dal contratto	22.066,32
Destinazioni ancora da regolare	-
Totale	47.290,96

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 47.290,96, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 22.066,32. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione/OIV secondo le previsioni del Piano Performance e del il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	47.291,00	47.290,96	-0,04
Risorse variabili	20.000,00	20.000,00	-----
Residui anni precedenti	-	-	-----
Totale	67.291,00	67.290,96	-0,04

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui pertinenti interventi di Bilancio in maniera da garantire una costante verifica sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo risulta rispettato in quanto la maggiore somma, riferite alla parte variabile, è interamente riconducibile all'incremento di voci non computabili nel limite predetto ai sensi della circolare n. 2 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato e diversi pareri della Corte dei Conti (Si ricorda Corte dei Conti Sez. Liguria parere 16/2011, Corte dei Conti Sez. Umbria, con il parere 17.01.2012 n. 3,).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 166/2020 ed impegnato sui pertinenti interventi di Bilancio.

