



## COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI

Provincia di Avellino

DECRETO N. 6/2020

OGGETTO: **Attribuzione Indennità Risultato - Responsabili Posizione Organizzative - 2019**

### IL SINDACO

VISTO l'art. 22, lett. g) dello Statuto dell'Ente che prevede che "Il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi";

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 175 del 01.07.1998, con la quale si approvava il Regolamento Uffici e Servizi, il cui articolo 31, comma 1, lett. c) prevede che restano in capo al Sindaco la nomina dei responsabili dei servizi, degli uffici e dei responsabili delle posizioni organizzative;

VISTO l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000 che individua la competenza alla nomina dei responsabili dei servizi;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 286/1999 e del D. Lgs. n. 150/2010, normativa di riferimento per l'attività di controllo del personale della P.A.;

RICHIAMATO i seguenti decreti di nomina e conferma dei Responsabili dei Servizi:

Servizio Finanziario: Decreti nr. 10/2018 e 2/2019;

Servizio Vigilanza - AA.PP. e AA.GG.: Decreto n. 1/2019;

Servizio Tecnico: Decreto nr. 8/2019.

VISTO il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016/2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

RICHIAMATO l'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018 che prevede che la retribuzione di risultato in misura non inferiore 15% della retribuzione di posizione attribuita;

VISTO il Piano della Performance 2019, approvato con delibera di G.C. 11 del 31.01.2019;

CONSIDERATO che l'art. 20 delle Linee Guida prevedono che l'OIV provvede a compilare le schede di valutazione che sono trasmesse agli interessati ed alla Giunta e che le medesime sono state sottoscritte dai Responsabili per accettazione;

VISTA la Relazione della performance trasmessa dal Segretario comunale, con le schede di valutazione depositate agli atti d'ufficio, insieme alla validazione da parte dell'O.I.V.;

DATO ATTO che in base alle schede di valutazione delle posizioni organizzative, la percentuale dell'indennità di risultato da attribuire ad ogni responsabile titolare di P.O. è la seguente:

Per punteggi pari o inferiori a 30 punti non si assegna l'indennità di risultato e l'incarico si intende revocato.

Per punteggi tra 31 e 50 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 10% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 51 e 75 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 15% dell'indennità di posizione.

Per punteggi tra 76 e 100 punti si assegna un'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione.

CONSIDERATO che i titolari delle posizioni organizzative hanno conseguito punteggi che consentono l'attribuzione di un'indennità di risultato pari al 25% dell'indennità di posizione;

CONSIDERATO che l'intero importo è a carico del bilancio comunale;

RITENUTO necessario e opportuno corrispondere al personale interessato l'importo della retribuzione di risultato 2019 ed eseguire le operazioni di calcolo come dal seguente prospetto:

### ANNUALITA' 2019

| Sett.      | Attività                           | Titolare               | Posizione Annuale                       | Risultato 10% | Risultato 15% | Risultato 25% |
|------------|------------------------------------|------------------------|---|---------------|---------------|---------------|
| I          | Finanziario                        | Rosapina TRUNFIO       | 01.01.2019-<br>31.12.2019<br>€ 7.000,00 |               |               | € 1.750,00    |
| II E<br>IV | Polizia locale<br>AA.PP.<br>AA.GG. | Rocco<br>-<br>MAGNOTTA | 01.01.2019-<br>31.12.2019<br>€ 8.000,00 |               |               | € 2.000,00    |
| III        | Tecnica                            | Giovanni<br>BONETTI    | 23.04.2019<br>31.12.2019<br>€ 7.000,00  |               |               | € 1.213,00    |

VALUTATO che il presente atto comportante spesa a carico del bilancio è adottato di concerto con il Responsabile del Servizio Finanziario, limitatamente alla necessità di acquisire la certificazione di copertura finanziaria;

RICHIAMATO il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

RICHIAMATO il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### DECRETA

DI PRENDERE ATTO della Relazione sulla Performance 2019 e della proposta di valutazione dei Responsabili di Servizio con le singole schede di valutazione, elaborate e trasmesse dall'OIV;

DI ATTRIBUIRE e di liquidare, ai sensi del vigente CCNL – Enti Locali, nei confronti del personale incaricato delle aree delle Posizioni Organizzative l'indennità di risultato per l'annualità 2019 nella misura netta come di seguito riportato oltre oneri riflessi a carico dell'Ente:

#### ANNUALITA' 2019

| Sett.   | Attività                           | Titolare            | Risultato  |
|---------|------------------------------------|---------------------|------------|
| I       | Finanziario                        | Rosapina<br>TRUNFIO | € 1.750,00 |
| II e IV | Polizia locale e AA.PP.-<br>AA.GG. | Rocco<br>MAGNOTTA   | € 2.000,00 |
| III     | Area Tecnica                       | Giovanni<br>BONETTI | € 1.213,00 |

DI AUTORIZZARE il Responsabile del Servizio Finanziario all'emissione dei rispettivi mandati di pagamento in favore del personale comunale come sopra riportato;

DI DARE ATTO della imputazione della spesa complessiva al Bilancio Comunale ai rispettivi interventi e capitoli;

DI DISPORRE la notifica del presente provvedimento agli interessati.

Guardia Lombardi, 03.07.2020

IL SINDACO  
ANTONIO GENTILE  
