



Comune di Guardia Lombardi

Provincia di Avellino

C.F. 820004106

Via Roma - C.A.P. 83040

P. I.V.A. 01668940644

Tel. 0827/41002 – fax 0827/41440

L'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il Giorno 21 Gennaio 2020, alle ore 10:00 presso l'Ufficio di segreteria comunale la scrivente OIV, avv. Susi Cautillo, procede alla pesatura delle Posizioni Organizzative del Comune di Guardia Lombardi:

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21/05/2018 ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative così come previsto dall'art. 13: *"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C"*.

Premesso che presso il Comune di Guardia Lombardi non sono previste figure dirigenziali, per cui trova applicazione l'art. 17 comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali il quale prevede che: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13"*.

Premesso che l'art. 15 comma 2 CCNL Funzioni Locali prevede: *"1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della*

retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità”. Premesso che l’art. 15 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla norma stessa, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione;

Premesso che, con Deliberazione di G. C. n. 47 del 02.05.2019 il Comune di Guardia Lombardi approvava il “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative”, nonché il relativo allegato “A” - “Pesatura Posizione Organizzativa”.

- **Premesso che** la struttura organizzativa comunale è attualmente suddivisa nei seguenti Settori funzionali/unità organizzative:
- SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO - TRIBUTI;
- SETTORE AFFARI GENERALI;
- SETTORE UTC;
- SETTORE POLIZIA MUNICIPALE.

Quanto su premesso l’Organismo Indipendente di Valutazione sentito il Sindaco p. t., il Segretario Comunale, i Responsabili PO ed analizzati gli atti amministrativi dei Comuni interessati, procede alla graduazione delle posizioni organizzative su indicate, adottando i criteri previsti all’allegato “A” del “Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative”.

Le schede di valutazione delle Posizioni Organizzative, vengono allegate alla presente relazione quale sue parti integranti, procedendo in questa sede all’indicazione della valutazione riconosciuta suddivisa per macrosettori:

SETTORE AA. GG.

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all’importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell’Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	18
Livello di responsabilità	RESPONSABILITA’ GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate Da valutare in base alla articolazione	0 – 10 0 – 10	7 7

Punti 30	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	e complessità dei servizi e uffici da coordinare		
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	7
Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	6
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	4
		Complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	7
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	
		Prevalentemente interni	2	
		Prevalentemente esterni	6	
Destinatari delle attività della posizione	Sia interni che esterni	4	4	
	Prevalentemente esterni	6		
Punti 30				

Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	10
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
			100	

Tot. Punteggio 70

SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO – TRIBUTI

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
<p>Strategicità della posizione</p> <p>Punti 25</p>	<p>NESSUNA</p>	<p>Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione</p>	<p>0 – 25</p>	<p>25</p>
<p>Livello di responsabilità</p> <p>Punti 30</p>	<p>RESPONSABILITA' GIURIDICA</p> <p>RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA</p> <p>RESPONSABILITA' ECONOMICA</p>	<p>Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate</p> <p>Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare</p> <p>Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate</p>	<p>0 – 10</p> <p>0 – 10</p> <p>0 – 10</p>	<p>9</p> <p>9</p> <p>9</p>

Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	10
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	4
		Complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	7
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	
		Prevalentemente interni	2	
		Prevalentemente esterni	6	
Destinatari delle attività della posizione	Sia interni che esterni	4	4	
	Prevalentemente esterni	6		
Professionalità richiesta	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15	15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10	
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	
Punti 30				
			100	

Tot. Punteggio 92

SETTORE UTC

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	25
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0 – 10	10
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10	10

Complessità della struttura organizzativa gestita	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	10
		Quantità media di attività omogenee	6	
		Quantità minima di attività omogenee	10	
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0	4
		Complesso	4	
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4	10
		Atti parzialmente ripetitivi	7	
		Atti non ripetitivi	10	
		Prevalentemente interni	2	
		Prevalentemente esterni	6	
Destinatari delle attività della posizione	Sia interni che esterni	4	6	
	Prevalentemente esterni	6		
Professionalità richiesta	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	15	15	
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	10		
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	5		
Punti 30				
Punti 15				
			100	

Tot. Punteggio 100

SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 25	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nella Relazione Previsionale e Programmatica, e nel Piano Esecutivo di Gestione	0 – 25	15,5
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0 – 10 0 – 10 0 – 10	7 7 5

Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 30	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4	6	
		Quantità media di attività omogenee	6		
		Quantità minima di attività omogenee	10		
	Il sistema normativo di riferimento	Non complesso	0		
		Complesso	4		4
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4		7
		Atti parzialmente ripetitivi	7		
		Atti non ripetitivi	10		
		Prevalentemente interni	2		
		Destinatari delle attività della posizione	Sia interni che esterni		4
Prevalentemente esterni	6				
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	15	10		
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	10			
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati	5			
			100		

Tot. Punteggio 67,5

DETERMINAZIONE DELLA RETRIBUZIONE ATTRIBUITA

Sulla base del punteggio complessivo ottenuto, si procede alla collocazione del Responsabile di ciascuna PO nella seguente fascia di retribuzione categoria D così come previsto dall'allegato "A" del "Regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative":

- SETTORE AFFARI GENERALI

Dalla somma dei punteggi dei macrosettori del settore "Affari generali", è stato raggiunto il punteggio di 70 punti, collocandosi nella fascia di retribuzione posizione di euro 8.000,00.

- SETTORE ECONOMICO - FINANZIARIO – TRIBUTI

Dalla somma dei punteggi dei macrosettori del settore "Economico – Finanziario - Tributi" è stato raggiunto il punteggio di 92 punti, collocandosi nella fascia di retribuzione posizione di euro 14.000,00.

- SETTORE UTC

Dalla somma dei punteggi dei macrosettori del settore "UTC" è stato raggiunto il punteggio di 100 punti, collocandosi nella fascia di retribuzione posizione di euro 16.000,00.

- SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

Dalla somma dei punteggi dei macrosettori del settore "Polizia Municipale" è stato raggiunto il punteggio di 67,5 collocandosi nella fascia di retribuzione posizione di euro 7.000,00

Si dispone la pubblicazione della presente relazione con gli annessi allegati, sul sito istituzionale del Comune di Guardia Lombardi.

Guardia Lombardi (AV), 21 gennaio 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione

(Avv. Susi CAUTILLO)

