



COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI
Provincia di Avellino

COPIA

Registro Generale n. 328

DETERMINAZIONI AFFARI GENERALI

N. 51 DEL 11-10-2023

Ufficio: SEGRETERIA

Oggetto: AVVIO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 AREA DEGLI ISTRUTTORI EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1.

L'anno duemilaventitre addì undici del mese di ottobre, il Responsabile del Servizio SERINO FRANCESCO

Visto il Decreto Legislativo n.267 del 18 agosto 2000;

Vista la Legge 7.8.1991 n.241 e successive modifiche ed integrazioni;

Visti gli artt. 3 e 13 e seguenti del D. Lvo 3.2.1993 n. 29;

Visto lo Statuto del Comune;

Visto il Regolamento Comunale di Contabilità;

Acquisito il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1[^], del D. Lvo n. 267/2000;

Dato atto che il Responsabile del Servizio Finanziario ha reso attestazione di copertura finanziaria ai sensi dell'art. 191 del D. Lvo 267/2000;

Premesso che:

- l'articolo 3 bis del D.L. n. 80/2021 convertito in Legge n. 113/2021 consente agli enti locali di «organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».
- con delibera di G.C. n.71 del 18/8/23 ha aderito all'Accordo sottoscritto dai Comuni di Carignano (TO), capofila, Comunità Montana del Tanagro-Alto Medio Sele (SA), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Pianezze (VI) Sepino (CB) per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
- a seguito di tale Accordo si è incaricata ASMEL, Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali di svolgere le attività di supporto all'indizione e gestione delle procedure selettive per la formazione degli Elenchi di Idonei e delle attività consequenziali propedeutiche alle assunzioni da parte degli Enti aderenti;
- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 7 agosto 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
- in data 31 agosto 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ai sensi del comma 3 dell'art.3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021 l'Ente può esperire la relativa procedura in assenza di una propria graduatoria valida;

DATO ATTO CHE:

- con delibera di giunta n. 55 del 05.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, per gli anni 2023 /2024 / 2025, comprensiva della dotazione organica dell'ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto Istruttore Amministrativo - attuale area Istruttori di cat. C1, a tempo parziale (50%) ed indeterminato;
- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2023/2025, comprensivo del piano delle azioni positive;
- l'ente con deliberazione di C.C. n. 17 del 26.07.2023, esecutiva, ha approvato il bilancio 2023; con deliberazione di C.C. n. 6 del 31.05.2023, esecutiva, ha approvato il conto del bilancio anno 2022; l'ente non è tenuto alla approvazione del conto consolidato; l'ente in data 29.06.2023 ha trasmesso alla BDAP il bilancio di previsione 2023-25 e il conto del bilancio 2022 il 24.07.2023 alla stessa BDAP;
- l'ente ha trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l'applicativo SICO, il 15.09.2023 la propria programmazione del fabbisogno;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;

- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 04.09.2023 l'intenzione di procedere alla copertura del posto in parola e che, decorsi 20 giorni dalla ricezione da parte della Funzione Pubblica, non è intervenuta da parte di questi alcuna assegnazione di personale per mobilità;

TENUTO CONTO delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

VISTI

- l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487, così come modificato dal D.P.R. 30-10-1996, n. 693;
 - il regolamento ASMElab per la formazione degli elenchi di idonei di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021;
 - la deliberazione di Giunta Comunale n. 96 del 29.09.2023 e la successiva di Giunta Comunale n. 97 del 04.10.2023, entrambe dichiarate immediatamente eseguibili;
 - la Determina n. 48 del 29.09.2023 con la quale veniva nominato RUP il dipendente comunale Magnotta Rocco, istruttore Direttivo di Vigilanza cat. D – area Funzionari;
- DATO ATTO che il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 175 del 01.07.1998, integrato con deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 08.09.1999 non reca disposizioni specifiche per le assunzioni semplificate di cui al d.l. n. 80/2021;
- l'art. 35, comma 1, lett. a), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165;
 - l'art. 183 del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
 - il Regolamento Comunale di Contabilità;
 - il provvedimento sindacale n. 16 del 09.11.2022 con il quale è stato attribuito l'incarico dirigenziale del settore Amministrativo al Segretario Comunale dell'Ente;
 - la delibera di G.C. n.71 del 18/8/23 avente ad oggetto "Adesione all'accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021";
 - il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.

PRESO ATTO che a seguito delle modifiche all'Accordo intervenute in data 21 luglio 2023 a seguito della deliberazione della Conferenza degli Enti sottoscrittori, e che nella sua versione aggiornata qui si intende integralmente richiamato, per lo svolgimento della procedura di interpello le attività erogate da ASMElab non comportano alcun onere in capo all'Ente;

RITENUTO pertanto di procedere al relativo interpello dell'Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell'art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

ATTESO che, secondo quanto disciplinato all'art.18, comma 3 del richiamato Regolamento AsmeLAB, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall'Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

RICHIAMATO

il Decreto Sindacale n. 16 del 09.11.2022, di conferimento al segretario comunale, Dott. Francesco Serino, della responsabilità del settore amministrativo;

la disposizione prot. nr. 5035 del 11.11.2022 del segretario comunale, di nomina quale Responsabile dei procedimenti afferenti l'area amministrativa del Dott. Rocco Magnotta

DETERMINA

- 1) **di avviare la procedura di interpello dell'Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posto a tempo parziale al 50% ed indeterminato AREA DEGLI ISTRUTTORI - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1;**

2) di approvare il "Bando di interpello" (allegato "A") al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

3) di procedere all'espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d'esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell'allegato "Bando di interpello";

4) di dare atto che al/ai vincitore/i del concorso verrà attribuito il seguente trattamento economico:

- Stipendio tabellare	€ 10.696,44
- Salario individuale di anzianità	€ _____
- Indennità integrativa speciale	€ _____
- 13 ^a mensilità	€ 891,37
- Assegno nucleo familiare	€ _____
- Indennità di vacanza contrattuale	€ _____
- Salario accessorio	€ _____
- Altre indennità	€ _____
- _____	€ _____
- _____	€ _____
- _____	€ _____
TOTALE	€ 11.587,81

5) di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell'interpello sono a carico dell'Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

6) di trasmettere il presente atto ad ASMEL per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;

7) di trasmettere il presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per tutti gli atti consequenziali;

8) di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;

9) di comunicare tempestivamente ad ASMEL, alla casella asmelab.idonei@asmepec.it, la data di pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio al fine di consentire la comunicazione agli idonei.



BANDO DI INTERPELLO "ELENCO IDONEI"

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI GUARDIA LOMBARDI (AV)

AREA DEGLI ISTRUTTORI - EX PROFILO DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PARZIALE al 50%

POSIZIONI DA COPRIRE: 1 (UNA)

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: GUARDIA LOMBARDI (AV)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina del Pubblico Impiego
- Tutela della privacy

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE mediante colloquio d'esame sulle materie indicate

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

Se il numero delle candidature pervenute a seguito dell'interpello è superiore a 100, l'amministrazione si riserva di disporre una ulteriore prova preliminare in forma scritta, ovvero a svolgere la prova in forma scritta in luogo di quella orale, secondo le modalità previste dal relativo Regolamento AsmeLab. Tale determinazione è assunta all'atto dell'acquisizione dell'elenco delle candidature e sarà tempestivamente comunicata ai

candidati a mezzo PEC e con pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente / Bandi di concorso dell'Ente.

SEDE DI SVOLGIMENTO

PIAZZA VITTORIA, 17 - Comune di GUARDIA LOMBARDI (AV) 83040

DATA DI SVOLGIMENTO

8/11/2023 alle ore 10:30

Salvo diversa eventuale comunicazione di rinvio a mezzo PEC, i candidati sono pertanto convocati allo svolgimento della prova selettiva nella data e orario indicato.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Per quanti abbiano conseguito il punteggio minimo alla prova d'esame, ai fini della predisposizione della graduatoria, lo stesso sarà integrato dal PUNTEGGIO PER I TITOLI (MAX 5 PUNTI), secondo i seguenti criteri:

- **fino a punti 3: possesso del titolo di studio** superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione. Tale titolo viene valutato a giudizio della commissione solo se attinente alla posizione di lavoro messa a selezione;
- **fino a punti 2: curriculum professionale** qualora, a giudizio della commissione, le attività svolte dal candidato nel corso della sua carriera lavorativa siano significative per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale del candidato.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di GUARDIA LOMBARDI (AV) - Profilo ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

IL RUP

Magnotta Rocco



Letto e sottoscritto a norma di legge.

IL RUP
f.to MAGNOTTA ROCCO

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to SERINO FRANCESCO

SERVIZIO FINANZIARIO

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art. 191 del D. Lvo n. 267/2000, che, pertanto, in data odierna diviene esecutiva con imputazione ai competenti capitoli del bilancio 2023/2025.

Li 11.10.2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to De Leo Nunzio

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio di questo Comune in data odierna e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi dal 11.10.2023 al 26.10.2023.

Li 11.10.2023



L'INCARICATO
Magnotta Rocco